平成29年度事業報告

1 事業概況

日本経済は、アベノミクスにより好循環が実現しつつあるものの、好調な企業業績とは裏腹に個人消費は伸び悩むなど、地方では未だに景気の回復までは至っておらず人口減少も加わり、平成29年度の当シルバー人材センターを取り巻く環境は厳しいものとなりました。このような中、会員の増強と適正就業へ対応しながら、受託事業・シルバー派遣事業の展開をいたしました。

また、公益社団法人としての財政基盤の安定強化を図るべく、維持管理経費を徹底して節減し 健全財政の確保に努めるとともに就業先確保を図るため、高齢者支援事業「SOS 事業」の継続実施 とサロン事業を含めた売店事業の「独自事業」や「シルバー派遣事業」を推進するとともに会員 による「地域班でのボランティア活動」及び「一斉ボランティア」等を通じて市民への普及啓発 に努め、各役職員、会員が「1・1運動」及び啓蒙・宣伝を実施、就業機会の確保などに地道な 事業展開を行いました。その結果、登録会員数は9名の増、受託事業では、受注件数が昨年比減 少したものの、契約金額は微増でありました。シルバー派遣事業では、派遣登録会員数、就業延 人員数、契約金額は大幅に伸びました。

市当局ならびに関係機関の適切な指導・ご支援、会員の協力と市民の皆様の深い御理解と御協力に感謝申し上げ、平成29年度事業の概要について報告いたします。

2 会員の状況

平成29年度当初の会員数は261人(男179人、女82人)で入会者33人(男24人、女9人)、 退会者24人(男19人、女5人)となり、平成30年3月31日の平成29年度末では270人(男 184人、女86人)で9人増となりました。入会率(60歳以上の人口に占める会員の割合)は、 1.95%(0.06%増)になりました。(60歳以上の人口:男6,122人女7,689人合計13,811人)

(1) 登録会員数

| | 平成 28 年度末会 員 | 構成比 | 平成 29 年度 | | 平成 29 年度末会 員 | 構成比 % | 前年比% |
|---|-----------------|-------|----------|-----|-----------------|----------|--------|
| | H29.3.31 現在 | % | 入会者 | 退会者 | H. 30. 3. 31 現在 | 70 | 70 |
| 男 | 179 人 | 68.6 | 24 | 19 | 184 人 | 68. 1 | 102.8 |
| 女 | 82 人 | 31. 4 | 9 | 5 | 86 人 | 31.9 | 104. 9 |
| 計 | 261 人 | 100.0 | 33 | 24 | 270 人 | 100.0 | 103.4 |

入会会員平均年齢 男 69.4 女 70.8 全体 69.8 (最高年齢 男性 78 歳 女性 85 歳) 退会会員平均年齢 男 74.8 女 71.2 全体 74.1 (最高年齢 男性 84 歳 女性 78 歳)

(2) 年齢別会員数

| | 60 歳未満 | 60~64 | 65~69 | 70~74 | 75~79 | 80 歳以上 | 計 |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 男 | 0人 | 13 人 | 35 人 | 70 人 | 48 人 | 18 人 | 184 人 |
| 女 | 0人 | 1人 | 16 人 | 37 人 | 23 人 | 9人 | 86 人 |
| 計 | 0人 | 14 人 | 51 人 | 107 人 | 71 人 | 27 人 | 270 人 |
| 構成比% | 0.0 | 5. 2 | 18. 9 | 39. 6 | 26. 3 | 10. 0 | 100.0 |

登録会員平均年齢 男 72.8 女 73.2 全体 72.9 (最高年齢 男性 87 歳 女性 85 歳) 就業会員平均年齢 男 73.1 女 73.4 全体 73.2 (最高年齢 男性 87 歳 女性 85 歳)

3 事業実績

① 受託事業

| | | 平成29年度 | 平成28年度 | 増減率 | |
|-------|-----|-------------------|-------------------|------------------|--|
| 受注件数 | | 1,486件 | 1,551件 | 95.8% | |
| 区 | 公 共 | 98件 (26,990千円) | 98件 (26, 170千円) | 100.0% (103.1%) | |
| 分 | 民間等 | 1,388件 (70,543千円) | 1,453件 (68,022千円) | 95. 5% (103. 7%) | |
| 契約金額 | | 97, 533, 804 円 | 94, 192, 947 円 | 103.5% | |
| 就業実人員 | | 239 人 | 242 人 | 98.8% | |
| 就業延人員 | | 28,041 人日 | 27,004 人日 | 103.8% | |
| 就業率 | | 88.5% | 92.7% | 95. 5% | |

平成 29 年度における受託件数は、前年度に比較し 65 件減(前年対比 95.8%) の 1,486 件となり、契約金額は、97,533,804 円で前年度 94,192,947 円と比較し 3,340,857 円増(前年比 103.5%) となりました。

発注者別実績では、公共事業は98件(対前年比100.0%)、26,990,105円(対前年比103.1%)で、公社・公団等は100件(対前年比105.2%)、14,987,159円(対前年比100.8%)で、民間事業(一般企業等、個人家庭)は1,288件(対前年比94.8%)、55,556,540円(対前年比104.5%)となりました。その内、個人家庭は、950件(前年対比92.4%)、契約金額14,390,779円(前年比87.8%)となりました。

就業延べ人員は、28,041 人日 (対前年比 103.8%)、就業実人員は 239 人 (対前年比 98.8%) で、就業率は88.5%で前年と比較し4.2 ポイント減となりました。

②一般労働者派遣事業(シルバー派遣事業)

シルバー派遣事業実績

| 項目 | 登録会員数 (人) | | 受注件数 | 契約金額 (円) | 実人員 (人) | 延人員 | 就業率 | |
|----------|-----------|---------|------|----------|--------------|---------|--------|-------|
| 年度 | 男 | 女 | 計 | (件) | (円) | | (人日) | (%) |
| 平成25年度 | 29 | 6 | 35 | 11 | 12, 788, 261 | 28 | 3, 446 | 80.0 |
| 平成26年度 | 31 | 6 | 37 | 11 | 10, 445, 589 | 25 | 3, 265 | 67. 6 |
| 平成27年度 | 32 | 10 | 42 | 16 | 9, 723, 726 | 26 | 3, 319 | 61. 9 |
| 平成 28 年度 | 41 | 19 | 60 | 17 | 15, 205, 273 | 38 | 4,812 | 63. 3 |
| 平成 29 年度 | 57 | 23 | 80 | 45 | 27, 631, 183 | 61 | 7, 447 | 76. 3 |
| 前年比 | | 133. 39 | % | 264. 7% | 181. 7% | 160. 5% | 154.8% | |

一般労働者派遣事業では、登録会員数 80 人 (男性 57 人、女性 23 人)、受注件数 45 件、(公共 1 件、民間 44 件) 契約金額 27,631,183 円、就業実人員 61 人、就業延人員 7,447 人日、就業率 76.3%となりました。

4. 組織体制

(1) 理事会等

理事会を10回、専門部会を6回開催し、事業執行について協議を行いました。

(2) 地域班活動

地区委員を通じて、事務局だより、総会・互助会資料等の配布・ボランティア活動・各種 会合を開催するなどの活動を実施しました。

- ○事務局だより配布 4月、6月、8月、10月、12月、2月 計6回
- ○ボランティア活動
 - ・4月30日 上山城 清掃、草刈・草取り(中部班)
 - ・8月6日 斎藤茂吉記念館 清掃、草刈・草取り(北部班)
 - ・8月13日 蓬仙園 清掃、やぐらの片づけ作業 (東部班・南部班)
- ○役員会 地区役員会 (4/24, 5/22)
- ○地区懇談会 (10/21、10/28、12/13)

(3) 普及啓発·社会活動

かかし祭りに「シルバーかかし」を製作出品したことに加え、上山城まつり、かかし祭り 及び会員作品展示会時にパンフレット等を配布しシルバー人材センターの普及啓発及び会 員の意識の高揚に努めました。なお、会員作品展示会の開催場所を、ショッピングプラザ「カ ミン」から上山市体育文化センターに変更して2年目となりますが今年度も約600名の 市民はじめ多くの方々から足を運んでいただきました。

ボランティア活動では、有志ボランティアが「長寿園」へ訪問ボランティアを毎月1回、 地域班ボランティアでは環境整備、一斉ボランティアでは、かかし祭開催前の9月24日に かかし祭り会場になる上山城及び月岡公園の環境整備作業を行いました。

(4) 広報委員会

広報誌「シルバーかみのやま」を2回発行(9月・1月)また「事務局だより」を6回発行し、シルバー人材センター事業の普及宣伝と会員の意識の高揚に努めました。

(5) 女性委員会

女性会員の就業促進・親睦を図るため委員会を3回(4/12、6/2、9/6)開催し、女性会員の集い(8/22)、陶芸講習会(10/7)、料理講習会(11/6)、健康体操(12/15)等の事業を実施しました。

(6) 安全·適正委員会

委員会を3回開催し、会員の安全及び適正就業について協議を行い、不適正就業先の解消に努めました。安全就業に関する標語を募集し県連合及び当市シルバー人材センターで表彰し会員への安全就業の啓蒙の実施の他、安全就業月間中の7月25日、委員による安全パトロールを実施しました。1月30日には安全運転自己診断車「ゆとり号」による自動車

運転適正診断を実施しました。

5 高齢者スキルアップ・就職促進事業及び講習会

当市で高齢者スキルアップ・就職促進事業のは未実施でしたが、他市講習会への広報、受講 生募集の協力及び下記の講習会を実施しました。

- 庭木剪定安全講習会[山辺町近江公民館] 4月19日
- ・一般教養講座「上山市の観光と上山城について」「体育文化センター」6月12日
- ・交通安全講習会「シルバー講習」[蔵王自動車学園] 6月25日
- ・陶芸講習会[シルバー人材センター] 10月7日
- ・接客・接遇講習会 10月10日(高齢者活躍人材育成事業)
- ・雪囲い講習会 [月岡公園] 10月30日
- ・自動車運転学び直し講習「蔵王自動車学校]12月6日(高齢者活躍人材育成事業)
- ・障子張替 OJT 「月岡ホテル] 12 月 10 日~18 日
- ・料理講習会[働く婦人の家] 12月15日
- ・健康体操講習会[働く婦人の家] 12月22日
- ・除雪(雪おろし)講習会[シルバー人材センター] 12月26日
- ・交通安全講習会「ゆとり号」「シルバー人材センター」 1月30日

6 研修事業

全国シルバー人材センター事業協会、東北シルバー人材センター連絡協議会、職員、役員、会員のための山形県シルバー人材センター連合会主催の研修会等に出席しております。

7 有料職業紹介事業

有料職業紹介事業は、実績はありませんでした。

8 独自事業の実施

「上山城まつり」(5月3日~4日:2日間),「かかし祭り」(9月30日~10月1日:2日間)、会員の文化作品展(10月29日~30日:2日間)出展・展示し会員の創作手芸作品とサロン事業による「かかし人形」を販売いたしました。併せて「かかし祭」で農産物の直売を実施しました。「かかし人形」は上山城・斎藤茂吉記念館の売店で通年販売しています。また、山形市で開催された花笠まつり前夜祭にストラップ及び「立ちかかし人形」の販売を行ないました。